

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての
利用者における延べ労働時間

13,566

時間

雇用契約を締結していた延
べ利用者数

3,455

人

利用者の1日の平
均労働時間数

3.93

時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

円

利用者に支払った賃金
総額

円

収支

円

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

7,883,754

円

利用者に支払った賃金
総額

14,321,602

円

収支

▲ 6,437,848

円

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

15,347,820

円

利用者に支払った賃金
総額

15,042,175

円

収支

305,645

円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨
に関する制度を定めている☒

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を
定めている☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
に関する制度を定めている☐

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を
定めている☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を
定めている☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を
定めている☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度
を定めている☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を
定めている☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している

☐②外部研修、もしくは内部研修を
1回以上実施している。☒

※研修名 地域福祉講座

研修講師 和田 剛宗 氏

実施日・受講者数 8月 24日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において
1回以上発表している☐

※研修、学会等名

実施日 月 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

☒

※先進的事業者名 フタバ産業（株）

実施日/参加者数 7月 1日 3人

※他の事業所名 (有)野口加工

実施日/参加者数 7月 2日 4人

フタバ産業（株）様依頼の研修作業の実習

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上
参加している。☒

※商談会等名 名刺交換会

主催者名 岡崎法人会

日時 11月 11日

内容 法人会会員内での販路拡大の機会

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している

☐

⑥当該人事評価制度を周知している

☐

人事評価制度の制定日 年 月 日

人事評価制度の対象職員数 名

うち昇給・昇格を行った者 名

当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している

☐⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」
を受講している☐

※配置期間 月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に
福祉サービス第三者評価を受けている☐

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント
規格等の認証を受けている☐

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、
経営改善計画書へ提出した。☐

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。